



株式会社絆コーポレーション

代表者●代表取締役 小川潤也

設立●1998年 資本金●2000万円 従業員数●20人

住所●新潟県新潟市中央区神道寺2-1-1

その他拠点●東京都港区新橋2-20-15 新橋駅前ビル1号館4F

提携●KANAE アソシエイツ、みらいワークス

メディア●新潟絆エージェンツ <https://k-agent.biz>

連絡先 TEL●025-240-7033 E-mail●info@kizuna-corp.com

コンサルタント数 企業・候補者担当 4人

専門チーム 新潟の優良企業、成長企業

フィー体系 成功報酬

専門分野

業種	職種
製造	経営・企画
食品	営業・販売
消費財・サービス	管理・事務
金融	技術・研究
メディカル	IT・システム
商社	コンサルタント
監査法人	クリエイティブ
税理士法人	
IT・通信	対象者
機械・電子	経営者・役員
	事業責任者
	事業責任者（海外）
	マネジャー
	中堅
	若手

編集部 の 評価

新潟県内で、業種・職種を限定せずにキャリアを持った即戦力人材を紹介している。またM&Aアドバイザー業務で経営者への価値の高い情報提供も行っている。人材紹介は地方ならではの強い結びつきを活かした一気通貫型で、求職者と企業双方への丁寧なコンサルティングが特長。東京で働く新潟出身者のUターン希望は増加しており、都内で候補者にも対応できるネットワークと知識を持ちハイレベルな人材が紹介できる会社としての地歩を築いている。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「新潟の優良企業に対して、即戦力人材の紹介と価値の高い情報提供を行います」

新潟の優良企業の魅力を求職者に正しく伝え、即戦力人材の採用を支援

新潟を本拠地として、地元根付いた優良企業に20代後半～40代後半の即戦力として活躍できる人材を紹介しています。職種では、経営企画などの幹部候補、人事・経理のプロ、専門分野のコンサルタント、IT・Webエンジニア、税理士、建築・土木関連、研究職などが得意分野です。

現在、長引く新型コロナウイルスの流行が採用活動へ影響を及ぼしている一方、業界や職種によって積極的に採用を継続している企業もあります。特に食品生活用品関連企業の商品開発、品質管理、商品デザイナーや建築・土木、不動産企業の施工管理、営業、事業責任者などの求人ニーズは高い状態を維持しています。

新潟にはニッチな分野の優良企業が数多く存在していますが、新潟出身者であっても企業の実情までは知らないことが大半です。特に近年は東京で働く新潟出身者のUターン希望が年齢を問わず増加していますので、人材紹介会社には新潟企業の魅力を求職者に正しく伝える役割がより求められています。

当社は県内の上場企業をはじめ、中途採用ニーズを持つ約300社の優良企業を網羅しており、こうした持続性の高い企業の求

人を厳選し、優秀な求職者とマッチングしています。

人材紹介やM&Aアドバイザーを通じ、社長の経営参謀として企業成長に貢献

人材紹介会社の中には候補者と十分な面談をしないまま企業に紹介しているケースがあり、ミスマッチが生じる一因となっています。求人票や職務経歴書に書いてある内容だけでは良いマッチングはできません。そのため当社では1人のコンサルタントが企業と求職者を一気通貫で担当し、経営者や採用責任者から経営ビジョンや今後の事業戦略、具体的にどのような仕事をするのかといった求職者が知りたい点までを十分にヒアリングして求職者に伝えています。

求人が出ていない時でも優秀な候補者と出会った場合は企業に新しいポジションを提案することもあり、こうした求人の発掘ができる点も地域に密着している当社の特徴です。また、当社はM&Aのアドバイザー業務も手掛けており、クライアントの成長にとって価値の高い情報を提供しています。事業継承を見据えた経営幹部・管理職などの役員クラスのサーチに加え、後継者不在による事業承継などを支援し、社長の経営参謀として貢献しています。

さらに新潟企業の求人ニーズにより幅広く応えていくため、新潟県内最大級の地銀

小川 潤也

代表取締役



富士銀行（現みずほ銀行）入行し、事業金融の担い手を経て、帰郷。医療介護の人材サービスのケアスタッフを父から引き継ぐ。地方都市の優良企業のUターンニーズに応えるべく、絆コーポレーションを設立。企業の永続を応援するアドバイザーとしてスペシャリストの人材紹介事業、M&Aアドバイザー事業を展開。

である第四北越フィナンシャルグループや、地方創生に力を入れているみらいワークスとも提携しています。

社長の頭の中にある未来を実現する提案を行う、唯一無二の存在

単なる人材紹介で終わるのでなく、候補者の入社を通じて地元企業の成長を支援し、ひいては地域経済の活性化にも結びつく貢献をしていきたいと思っています。そして、新潟県内の企業や人材にとって、どの人材会社よりも高いレベルで深い絆と関わりを持つエージェンツを目指します。

社長の頭の中にある未来の構想を、こんな人材がいますと提案することで引き出すこともあります。「人事には言っていないけれど、こんな人材が欲しい」という相談に応えることで、新潟のエージェンツとして唯一無二の存在でありたいです。