



株式会社ケンブリッジ・リサーチ研究所

代表者●代表取締役社長 荒木田誠

設立●1962年

資本金●6380万円

従業員数●32人

住所●東京都千代田区麹町4-8 麹町クリスタルシティ東館6F

ネットワーク・提携●【関連会社】アクシスコンサルティング

メディア●https://cambridge-research.jp/

連絡先 TEL●03-3556-1815 E-mail●info@cri-net.co.jp

コンサルタント数 非公開

専門チーム 人材紹介、フリーコンサル、スポットコンサル

フィー体系 成功報酬、リテナー、プロジェクト型

専門分野

業種	対象者
投資ファンド	営業 (法人)
ベンチャーキャピタル	営業 (海外)
IT・通信	経理・財務
ハードウェア	技術・研究
ソフトウェア	戦略コンサルタント
コンサルティングファーム	ITコンサルタント
監査法人	フリーコンサルタント
製造	スポットコンサルタント
医療機器	
エンターテインメント	

職種

経営企画	経営者・役員
事業企画	事業責任者
事業企画 (海外)	事業責任者 (海外)
M&A	マネージャー
マーケティング	中堅
営業企画	バイリンガル
	海外現地人材
	会計士・税理士
	フリーランス
	副業・兼業

編集部
の
評価

日本で最も歴史のある人材紹介会社の一つ。変遷や淘汰の激しい人材会社の中で長年にわたって安定的に優れた人材紹介を実践し、クライアントからの信頼を勝ち取っている。コンサルティングファームへの人材紹介に強いアクシスコンサルティングのグループ会社となり、双方のシナジー効果によってよりクライアントのニーズに的確に応えていくことで、付加価値を一層高めている。サーチによる経営幹部や技術者のヘッドハンティングも強みとなっている。

責任者に聞く 強み 仕組み 方針

「事業会社におけるCxOとDX人材不足に対し、グループのシナジーを活かし課題を解決します」

設立59周年。企業の経営課題に応じる エグゼクティブサーチファーム

当社は設立59周年を迎え、日本の人材業界において最も歴史のあるエグゼクティブサーチファームとして存在してきました。

業界初の100年企業となることを長期目標に掲げ、「Cambridge100」というビジョンを策定しています。その実現のために、創業時からの一貫した理念である「コンサルティング・サービスの質において、ナンバーワンかつ100点満点の企業を目指す」とともに、「お客様に優れたサービスを提供するための体制を整える」という施策に着実に愚直に取り組んできました。

経営コンサルティング会社として創業した経緯から、今日まで経営者のパートナーとして経営課題に応じた適切な人材の紹介を重視しています。長年のお付き合いで信頼関係を深めているクライアントが多く、大手企業クライアントの中には、上場以前の成長期からパートナーとして一貫して採用活動をサポートしている企業もあります。

確かな歴史と実力あるキャリアアドバイザーにより、CxO領域の人材紹介に強み

また、当社の特徴の一つは、キャリアアドバイザーの平均勤続年数の長さです。そのため、クライアントを長期にわたって同

じキャリアアドバイザーがサポートしています。事業内容や社風、業界を熟知することで、その企業に最も必要とされ、企業風土に合う的確な人材マッチングが可能となっています。

また、年々蓄積されるクライアントの経営計画や専門分野に対する知識が、経営課題を解決できる優れた人材の紹介に結びついています。

このような歴史ある当社の確かな実力を持つキャリアアドバイザーにより、CEO、COO、CFO、マネージャー層、専門職、経営企画などの経営変革やIPOにかかわる即戦力人材を中心に採用を支援し、企業の成長に貢献し続けてきました。

アクシスコンサルティングとのシナジーを活かしDX領域の紹介を強化

2016年7月には、コンサルティング業界の人材紹介に圧倒的な強みを誇るアクシスコンサルティングのグループ会社となり、新たな歩みを始めました。

これまで、当社はPEファンド、ベンチャーキャピタル、製造業・IT業界などを中心にCxO領域の人材ニーズに応えてきましたが、近年はクライアントよりDX領域強化のための人材ニーズが増大しています。グループのシナジーを活かしコンサルティング業界に在籍するDX人材を中心

荒木田 誠

代表取締役社長



1996年金融系SI企業に入社。米系コンサルティングファームを経て、2003年アクシスコンサルティング入社、現在執行役員。2017年3月ケンブリッジ・リサーチ研究所代表取締役副社長、同年7月同社代表取締役社長に就任。

に、クライアントへの紹介を供し続けてきました。

大きな環境変化を見据え、59年目も進化を加速させる

COVID-19発生以降、労働環境には大きな変化が見られます。今後は労働のシェアリング、副業、組織に所属しない働き方などが確実に加速されることは自明です。このような状況を踏まえ、従来の正社員紹介だけでなく、グループとしてフリーコンサルサービスと、よりスピーディーに短期間の活用が可能な「スポットコンサル」サービスを開始・強化し、求職者、求人企業の期待に応えるべく進化を加速させていきます。

また、近年の社会課題であるグローバルに通用するCxOやDX人材の確保についても、グループの総力を挙げその解決に寄与することで日本経済の競争力と成長に貢献してまいります。